

Renforcez vos compétences et aidez votre entreprise à croître

Le Programme TEC Interne pour leaders émergents de TEC Canada contribue à la formation de vos talents prometteurs pour qu'ils composent la prochaine génération de hauts dirigeants. Guidés par un président de groupe de TEC Canada, les participants perfectionneront leurs compétences essentielles et gagneront la confiance nécessaire pour exercer un leadership percutant au sein de votre entreprise.

Contrairement aux programmes sur le leadership dans le cadre desquels l'on tente de fournir un large éventail de contenu en quelques jours seulement et aucun suivi n'est effectué auprès des participants, le programme TEC Interne pour leaders émergents cultive l'excellence en se concentrant sur un sujet à la fois.

Le programme pour les leaders émergents combine des apprentissages clés fournis par des conférenciers chevronnés, des ateliers animés par des présidents de groupe de TEC et des perspectives de pairs issus de diverses industries. Les participants sont parés à poursuivre leur cheminement professionnel au sein de votre entreprise, au lieu de rechercher de telles occasions à l'externe. À la fin du programme, les participants seront des leaders professionnels, outillés et prêts à croître au même rythme que l'entreprise.

Responsabilités	Groupe TEC Canada
PDG, président, propriétaire	Chef de la direction
Équipe de la haute direction	Cadre supérieur
PDG, président, propriétaire	TEC PME
Équipe de gestionnaires supérieurs	TEC Interne
Directeurs, gestionnaires, collaborateurs individuels	TEC Interne pour leaders émergents

Avantages pour les participants

- » **Élargissement des réseaux** : disposer de possibilités intéressantes d'élargir sa sphère d'influence et de former des relations professionnelles de valeur.
- » **Perfectionnement de compétences essentielles en leadership** : suivre une formation portant sur les compétences essentielles qui est axée sur quatre domaines clés, soit le leadership personnel, interpersonnel, d'équipe et organisationnel.
- » **Avancement professionnel** : avoir la confiance et la capacité nécessaires pour assumer des fonctions de gestion d'importance accrue.

Avantages pour votre entreprise

- » **Amélioration des capacités de direction** : augmenter les compétences de tous les niveaux de direction dans le but de bâtir une entreprise efficace, adaptable et outillée.
- » **Rétention du personnel** : inciter les meilleurs talents à faire progresser leur carrière à l'interne au moyen d'une culture de développement du leadership.
- » **Formation des effectifs de réserve** : pourvoir les postes de direction décisifs grâce à la promotion d'employés outillés et de confiance.
- » **Amélioration de la culture** : les leaders professionnels véhiculent les valeurs de leur entreprise, jouent le rôle d'ambassadeur de la marque et influencent positivement les membres de leur sphère.

Fonctionnement

- » **Engagement** : douze réunions qui durent toute la journée et qui sont tenues tous les deux mois pendant deux ans.
- » **Programme de formation** : programme structuré axé sur les 12 compétences essentielles en leadership; chaque réunion porte sur une compétence essentielle afin d'en encourager la maîtrise.
- » **Structure** : lors de chaque réunion, un expert de TEC Canada animera un atelier interactif portant sur une des compétences, puis un président de groupe de TEC Canada chevronné enseignera la maîtrise de la compétence en question.
- » **Renforcement** : les participants collaborent avec des pairs au sein de leur entreprise et à l'externe afin de cultiver leurs aptitudes en leadership et leur efficacité.

Renforcement par le mentorat







- » Le président de groupe de TEC Canada et les participants forment un groupe de rétroaction en discutant des possibilités et des défis présentés par les concepts clés du programme.

Les compétences essentielles en leadership

- » En travaillant avec TEC Canada et en mettant en œuvre les nouvelles compétences qu'ils ont acquises dans le cadre de leurs activités, les participants peuvent devenir des chefs disposant d'un vaste éventail d'aptitudes qui sont outillés pour piloter des initiatives de haut niveau et diriger des équipes de manière efficace.

Aperçu du programme pour les leaders émergents

Réunions De Groupe Dynamiques	Six réunions par année, tenues tous les deux mois et qui durent toute la journée
Conférenciers Chevronnés	Présentation sur une compétence en leadership par un expert de TEC Canada lors de chaque réunion
Communauté En Ligne	Accès en tout temps à un réseau de plus de 24 000 membres TEC/Vistage issus de plus de 20 pays différents
Durée	Ceux qui terminent les années 1 et 2 seront des « leaders émergents » Après avoir terminé les années 3 et 4, ils seront des « cadres émergents »

	 Leadership	 Développement de l'entreprise	 Finances	 Mentorat et accompagnement professionnel	 Opérations commerciales	 Marketing et ventes
Année 1	» Communication et harmonisation	» Conscience de soi	» Finances d'entreprise	» Gestion d'équipe » Gestion du rendement	» Productivité et exécution	
Année 2	» Présence de cadres	» Intelligence émotionnelle » Responsabilité personnelle		» Gestion du changement	» Stratégie commerciale	» Orientation client
Année 3	» Savoir comment mener sa propre barque avant tout	» Attirer, recruter et fidéliser les joueurs « A »	» Compréhension des outils	» Avoir des conversations délicates	» Boîte à outils du PDG (ou discussion stratégique semblable) » Harmonisation des objectifs avec la stratégie	» Bâtir une organisation axée sur les ventes
Année 4 <i>A la carte</i>	» Naviguer les relations de pouvoir » Art de la délégation » Gestion des attentes	» Bâtir une culture stimulante » Santé mentale des employés » Apprentissage organisationnel	» Évaluation d'entreprise » Ratios et analyse	» Conflit productif en milieu de travail » Puissantes réunions individuelles » Poser des questions percutantes	» Harmonisation des objectifs avec la stratégie » Outils de gestion de la relation client et leur importance » Conception de processus solides	» Mesures et production de rapports » Développement de produits » Stratégie sur les médias numériques pour les dirigeants

EN SAVOIR PLUS

800.661.9209 / info@tec-canada.com / tec-canada.com/fr

Le présent document, ainsi que son contenu, est la propriété confidentielle et exclusive de TEC Canada. Il ne peut être copié, modifié, retransmis ou utilisé, en totalité ou en partie, à quelque fin que ce soit, sans l'autorisation écrite préalable de TEC Canada. Droits d'auteur © 2021 T.E.C. (The Executive Committee) Ltd.

TECCANADA
Le comité exécutif